



Città di Lugano
Risorse umane

Gestione
Piazza della Riforma 1
6900 Lugano
Svizzera

t. +41 58 866 70 32
personale@lugano.ch
www.lugano.ch

Risoluzione municipale
07 dicembre 2023

Ref. Daniela Raveglia
daniela.raveglia@lugano.ch

A-Priority
Città di Lugano, C.P. 1670, 6901 Lugano
Commissione del Personale
A.c.a. Fabio Schnellmann
Presidente

Lugano, 12 dicembre 2023

Vostro scritto del 27 novembre 2023 / decisione di rincaro

Lodevole Commissione del Personale,

vi comunichiamo che il Municipio, nella sua seduta del 7 dicembre 2023, preso atto dell'evoluzione dell'indice nazionale dei prezzi al consumo, ha deciso di indicizzare la scala stipendi ROCCL dell'1.46% a partire da gennaio 2024.

Per analogia si indicizzeranno dell'1.46% anche le retribuzioni del personale ROCCL con stipendio fuori scala, basato sull'inquadramento precedente alla trasposizione all'attuale scala stipendi e loro garantito. La misura di rincaro dell'1.46% sarà pure concessa ai collaboratori di Lugano Airport, aggiornando le scale stipendi ex LASA loro applicate e gli stipendi fuori scala.

Per quanto concerne la vostra richiesta di riconoscimento integrale del carovita a tutto il personale di ruolo della Città di Lugano, compreso corpo di Polizia e corpo docenti, e di un'eventuale gratifica ai docenti ci esprimiamo di seguito.

Il nostro ROCCL prevede che il rapporto di impiego per il personale uniformato del Corpo di Polizia comunale, a eccezione del comandante, sia disciplinato da uno specifico regolamento. Quest'ultimo dice che le funzioni, i gradi, gli stipendi e le indennità sono stabiliti dal Regolamento concernente l'uniformazione dei gradi e delle condizioni di stipendio dei corpi di polizia cantonale e comunali (RUGraS) e dalle disposizioni cantionali da esso richiamate e successive modifiche. Modifiche strutturali decise dal Cantone che impattano sugli stipendi e sulle indennità sono valide anche per il personale uniformato del Corpo di Polizia comunale. Per contro, non si applicano le misure temporanee di natura finanziaria. Resta riservata la facoltà del Comune di applicare eventuali misure straordinarie di risparmio o altre prestazioni più favorevoli decise per i propri dipendenti. Con il MM nr. 9908 era già stato stabilito come le modifiche decise dal Cantone sugli stipendi e le indennità (quali per esempio il carovita o l'adeguamento di indennità) andassero applicate anche a livello comunale, mentre modifiche temporanee di natura finanziaria (quali per esempio i contributi di solidarietà o il blocco degli scatti) non dovessero essere implementate. Pertanto il rincaro non può essere concesso in ugual misura a quello della scala stipendi ROCCL, ma occorrerà attendere la decisione cantonale.





Per il personale uniformato del Corpo di Polizia comunale non vengono proposte attualmente altre misure, ma si propone di attendere dapprima le decisioni cantonali.

Per quanto concerne il corpo docenti, il nostro ROCCL prevede che il rapporto d'impiego dei docenti dell'Istituto scolastico comunale sia disciplinato dalla legislazione cantonale. Seppure in passato il Municipio abbia concesso delle prestazioni più favorevoli per i nostri docenti, nel 2019 la Sezione degli Enti locali ha stralciato la possibilità per il Municipio di applicare eventuali altre disposizioni più favorevoli decise a livello comunale. Pertanto si può applicare solo quanto deciso a livello cantonale. In base a ciò che deciderà il Cantone, la scala stipendi LORD verrà aggiornata di conseguenza e non è possibile il versamento di una gratifica.

Vogliate gradire i nostri migliori saluti e auguri di buone festività.

Per il Municipio

Il Sindaco

Michele Foletti

Il Segretario comunale

Robert Bregy